

LA CONEXIÓN PLC

Primera Edición | Q3 - 2022



EAST

Mensaje del Director

Estamos emocionados de compartir con ustedes la primera edición del boletín interno de la empresa conjunta del Proyecto I-635 LBJ Este, La Conexión PLC. Nuestro objetivo para este boletín es proporcionar un medio para que todo el personal, los superintendentes, los capataces y los empleados de PLC aprendan, participen y se conecten mejor como equipo a medida que continuamos construyendo el Proyecto 635 Este para nuestro cliente, el Departamento de Transporte de Texas. Para nosotros es importante que todos tengan un canal para compartir su voz y transmitir mensajes que puedan ayudar a fortalecer nuestro equipo. También queremos destacar todas nuestras noticias, logros, realizaciones y esfuerzos.

Como equipo, los desafíos en un proyecto de diseño y construcción son inevitables y no fuimos ajenos a esto, especialmente el año pasado. Sin embargo, confiamos en que la perseverancia de todos continuará ayudándonos a mantener el impulso del proyecto. Desde las largas horas en el clima extremo del verano de Texas hasta otros desafíos únicos presentados por varios elementos, nuestro progreso hasta ahora no hubiera sido posible sin la paciencia, flexibilidad y dedicación de todos. Nos sentimos honrados de trabajar junto a muchas personas talentosas como ustedes y esperamos destacar nuestro gran equipo en La Conexión PLC.

También me gustaría aprovechar esta oportunidad para recordarles a todos sobre nuestra transición de Director de Proyecto. Cuando asumí este puesto interino, siempre se planeó que estaría aquí durante varios meses mientras Stephen Varnell terminaba con otra asignación de proyecto en Boston como Director de Proyecto para la Extensión de la Línea Verde (GLX). Stephen tomó oficialmente las riendas de LBJ a partir del 12 de Septiembre.

Este Proyecto GLX es una empresa conjunta de cuatro vías que incluye tanto a Fluor como a Balfour Beatty. Stephen ha estado con Fluor durante 30 años y ha servido como Director de Proyectos en una multitud de proyectos grandes y complejos en varias líneas de negocios.

Realmente disfruté mi tiempo aquí y trabajando con todos ustedes. Realmente tenemos un gran equipo y sé que este proyecto se completará de manera segura y con calidad. Démosle la bienvenida a Stephen y le deseo al equipo la mejor de las suertes para completar el proyecto.

- Scott Risley

Director de Proyectos de PLC

En esta edición

Mensaje de Liderazgo	Cubierta
Nuevo Director de Proyecto	p. 2
Implacable	p. 3
Conociendo a PLC	p. 3
Conoce al Equipo #200	p. 4
Segmentar Mensajes	p. 5, 6, 7
Conoce al Equipo #201	p. 8
Programación de Cierres de Carriles ...	p. 9
Informes de Control de Calidad	p. 10
Empleado Destacado	p. 10
Equipos del Mes	p. 11
Anuncios	p. 13
Refiera y Gane	p. 14
Aniversarios	p. 14
Fotos de Empleados	p. 15

¿Quién es PLC?

Somos el contratista principal de diseño y construcción para el Proyecto 635 Este, que es propiedad y administrado por el Departamento de Transporte de Texas. PLC consiste en una asociación continua con Fluor Enterprises Inc. y Balfour Beatty Infrastructure Inc., dos de las firmas de construcción más grandes y experimentadas del mundo. Pegasus Link Constructors se enorgullece de su desarrollo y logros, incluyendo: El Proyecto Horseshoe en Dallas, la Carretera Estatal I-30 en el Centro de Texas, y la Carretera Estatal 161 en el Norte de Texas. A lo largo de los años, PLC ha desarrollado una fuerte cultura unida entre sus empleados y asociaciones para diferenciarlos de cualquier otra empresa constructora. PLC cree que juntos podemos lograr una configuración segura, confiable y eficiente para mejorar la experiencia general de conducción.

Conozca al Nuevo Director de Proyectos de PLC

Stephen Varnell se une al Proyecto 635 Este como el nuevo Director de Proyecto este otoño. “Mi esposa, Gina, y yo estamos muy emocionados de regresar a Dallas”, dijo Stephen. Él y su esposa vivieron en Dallas de 2012 a 2018, y dos de sus cuatro hijos aún viven en el área con sus familias. Stephen cuenta con más de 20 años de experiencia en la industria de la construcción y recientemente se desempeñó como Ejecutivo de Proyectos para la Extensión de la Línea Verde en Boston.

Stephen creció en Orangeburg, Carolina del Sur. Obtuvo una Licenciatura en Ingeniería Eléctrica de The Citadel en Charleston, Carolina del Sur. Después de graduarse, se unió a Fluor en 1991 como gerente de campo y se embarcó en su primer proyecto en Alabama.

Su proyecto favorito, fue cuando se desempeñó como Director de Proyectos de South Carolina Electric & Gas. Durante este proyecto, Stephen y su equipo pudieron entregar dos depuradores húmedos de gases de combustión a tiempo y por debajo del presupuesto. “Esto ayudó a nuestro cliente a cumplir con los nuevos requisitos de emisiones reducidas para dos de sus plantas de generación de energía de carga base”, dijo Stephen.

Stephen está emocionado de unirse a PLC y espera trabajar y conocer a su equipo. “Me apasiona la seguridad y estoy comprometido a ayudar al equipo y al proyecto a ser lo más seguros posible y entregar el proyecto con éxito a nuestro cliente”, dijo Stephen. También espera construir un equipo y una cultura que lo desafíe a él y a todos los demás a ser mejores cada día. “Cada uno de nosotros debe ser el dueño de nuestra área de responsabilidad. Ponga los problemas sobre la mesa temprano y use el equipo para resolverlos. Somos mucho mejores como equipo que como individuos”.



"Cada uno de nosotros debe ser dueño de su área de responsabilidad."

Implacable

Por: Gary Sublette, Gerente Comercial de PLC



¿Cómo usa una sola palabra para tratar de describir lo que significa ser miembro de PLC en el Proyecto 635 Este?

En el lapso de un par de años en este proyecto, he visto que los precios de los combustibles han pasado de mínimos históricos a máximos históricos. Cambiamos la forma en que interactuamos entre nosotros a través del distanciamiento y, en algunos casos, videoconferencias en lugar de colaboración cara a cara. Hemos sido testigos de eventos nacionales y mundiales que han comprobado cómo debería ser un entorno de trabajo normal. Tuvimos 'stormaggedon' en febrero de 2021, y este verano hemos experimentado días consecutivos de 100 grados como ningún otro verano en los últimos años.

A pesar de todos estos eventos, diseñamos y continuamos construyendo un proyecto exclusivo para TxDOT que será impresionante cuando estemos completos.

Estoy muy orgulloso de ser parte de un equipo de PLC que se ha unido para mantener a Dallas en movimiento. Hicimos nuestro trabajo de una manera muy valiente. Eso me enorgullece mucho de ser parte de un equipo de PLC de 1,000 personas que han trabajado incansablemente en los últimos dos años. Mientras miro hacia el futuro y me pregunto cómo serán los próximos dos años, veo mi bola de cristal diciéndome que estaremos increíblemente satisfechos con nuestro logro.

Conociendo a Efraín Barboza

Este trimestre, reunimos algunos datos breves sobre el empleado de PLC, Efrain Barboza.

Rol/Título dentro de PLC:
Segmento 3, Capataz de Estructuras

Disciplina:
Paredes

Lo que más le gusta de trabajar en PLC:
La experiencia y el conocimiento aprendido de superiores e ingenieros.

Lo que menos le gusta de trabajar en PLC:
Descubrir cualquier problema de calidad dentro de nuestro trabajo.

Mejores amigos en PLC:
Los ingenieros de construcción Edgar González y Marcus Burks porque ayudan mucho con el pedido de material.





Joe Griffith, Seg. 1 Capataz

Conoce al Equipo #200

"Cada trabajo al que vamos, vamos juntos y ponemos el trabajo en marcha."

No importa el tamaño o la complejidad, el equipo #200 en el Segmento 1 se respalda mutuamente. El capataz Joe Griffith dice que él y su equipo han estado trabajando juntos durante unos 15 años; creando un vínculo que han desarrollado a través de muchos proyectos. "Dondequiera que voy, ellos van conmigo. Cada trabajo al que vamos, vamos juntos y ponemos el trabajo en marcha". Su equipo está compuesta por el Operador Alfred Jackson, el Operador Ramón Cruz y el Operador Gustavo Mendoza Ortiz.

Mientras que el equipo de Joe ha estado trabajando juntos durante mucho tiempo, Joe es en realidad el primer capataz contratado en el Proyecto 635 Este en 2020. Joe tiene más de 30 años de experiencia en la industria de la construcción con proyectos en todo el estado de Lonestar y más allá. A lo largo de muchos de los proyectos a los que se le asignó, Joe fue superintendente, sin embargo, aprendió que preferiría estar en el terreno construyendo cosas con el equipo.

Joe y su equipo se han enfrentado a muchos contratiempos y pruebas desde el comienzo del proyecto, pero nada que los haya desanimado todavía. "Con un proyecto tan grande como 635 Este, mi parte favorita son todos los desafíos que enfrentamos y superamos." Una cosa que Joe definitivamente espera con ansias es jubilarse y tal vez pasar más tiempo en el lago, como lo hace ahora en su tiempo libre.



Joe Griffith



Joe Griffith, Alfred Jackson, Ramon Cruz, y Gustavo Mendoza Ortiz



Alfred Jackson y Ramon Cruz



Mensaje de los Segmentos

algunas palabras de nuestros gerentes.

SEGMENTO 1

Por: Stephen Shaw, Subgerente del Segmento 1

Recientemente, el Capataz de Estructuras, Antonio Solis, fue reconocido por el departamento de seguridad por su equipo teniendo la mejor limpieza a lo largo del proyecto. El equipo de Antonio fue establecido por el Puesto 2 (cerca de la Avenida Greenville) para la instalación de pies. Una buena limpieza no solo reconoce mantener el lugar de trabajo limpio y ordenado, sino también la reducción de los riesgos de accidentes. ¡Gracias Antonio por dar un buen ejemplo en nuestro segmento, así como en todo el proyecto!

A lo largo del Segmento, el trabajo en las subestructuras se abrió paso a lo largo de los Puentes 1 y 2, que pronto serán las rampas de conexión directa a los futuros TExpress Lanes de la carretera 75. El desarrollo de estos puentes continuará durante los próximos meses. Más curvas a horcajadas, columnas y tapas están subiendo pronto.

También se puede esperar progreso cerca de la intersección de calle Skillman. El tan esperado cambio de tráfico hacia el Puesto 6A (puente temporal de Skillman) se ha logrado, junto con la demolición del puente del paso elevado existente de la calle Skillman. La fabricación de acero para el puente de arco de acero de Skillman está en curso.





SEGMENTO 2

Por: Doug Nall, Gerente del Segmento 2

Un gran agradecimiento a nuestros equipos por trabajar durante el calor abrasador del verano esta temporada. Estoy agradecido por todo su arduo trabajo y dedicación.

A pesar de nuestros desafíos dentro del segmento y en todo el proyecto, hemos logrado grandes avances al tratar de lograr lo que podemos a través de ciertas limitaciones.

El trabajo está progresando para hacer varios cambios de tráfico en el próximo mes. El área entre Northwest Highway y La Prada Drive, así como entre Walnut Hill Lane/Kingsley Road y Executive Drive en la carretera secundaria en dirección este están avanzando hasta completar para los cambios de tráfico.

El trabajo de la cubierta del puente ha progresado en Júpiter y Shiloh y está listo para la colocación de concreto. La construcción de vigas en Plano Road está a punto de completarse y el trabajo de cubierta ha comenzado.

La pavimentación de concreto también se está terminando en varios lugares a lo largo del corredor del Segmento 2, trabajando hacia cambios de tráfico adicionales en nuestra fase actual.



SEGMENTO 3

Por: Karl Keating, Gerente del Segmento 3

En primer lugar, me gustaría dar las gracias al personal por hacer un esfuerzo adicional para ayudar a llevar los problemas de diseño a la línea de meta para que todos podamos volver al trabajo. A nuestros Equipos de construcción de Muros y Drenaje: han demostrado su verdadero compromiso con nuestro segmento como jugadores de equipo con su voluntad de trabajar fuera de sus disciplinas asignadas mientras el departamento de diseño resuelve algunos desafíos en la oficina de proyectos. No ha sido un viaje fácil y las largas horas durante los calurosos meses de verano probablemente no lo hicieron mejor. Estoy agradecido por toda su contribución hasta ahora.

Un saludo a Rocky Rosales, nuestro Gerente de Seguridad del Segmento 3 por mantenernos seguros y ayudarnos a aprender la forma correcta de realizar nuestras tareas.

En cuanto al progreso de la construcción dentro del segmento, esperamos que pronto se abran tres conectores directos más en el intercambio I-30:

- El conector directo de la I-635 en dirección norte a la I-30 en dirección este
- El conector directo de la I-30 en dirección este a la I-635 en dirección norte
- El conector directo de la I-30 en dirección oeste a la I-635 en dirección sur

También estamos en camino de completar la Fase Uno de los puentes Oates y Galloway sobre la I-635. Por último, me gustaría terminar con el próximo hito de cerrar Gus Thomasson Road como parte de nuestro acuerdo contractual. Estamos listos para impulsar una dedicación adicional para demostrarle a TxDOT que podemos alcanzar nuestras metas.

Conoce al Equipo #201

Ha sido una temporada caliente para el equipo #201, que está al frente de las actividades de construcción en el Segmento 3. Este equipo está compuesta por el Capataz José Ambríz, el Operador Arnulfo Puga, el Operador Fabián Acosta, el Operador Javier Ambríz y el Operador Marco García.

Todos los días, el equipo #201 cumple con las rigurosas exigencias y calificaciones del proyecto. Como equipo, tienen más de 20 años de experiencia combinada en construcción, pero uno de los miembros de su equipo ha estado en 635 Este desde el principio.

El capataz, José Ambríz, es el segundo capataz contratado en el proyecto. Inicialmente se unió al proyecto en 2020 después de trabajar con varias otras empresas de construcción en el área de Dallas. En su puesto, se centra en la excavación de carreteras, que es lo que más disfruta y está comprometido a realizarla con una calidad y seguridad excepcionales.

José reflexiona sobre su tiempo con Pegasus Link Constructors y dice que además de estar interesado en la empresa y el proyecto, PLC ha sido bueno con él. "Disfruto de mi trabajo, lo que me motiva, pero también tengo una familia por la que trabajo duro para mantener."

Mientras está en el trabajo, la seguridad sigue siendo una prioridad para José y su equipo. Siempre le recuerda a su equipo que garantice la seguridad y produzca un trabajo de alta calidad. "Constantemente le recuerdo a mi equipo que sean cautelosos y seguros. Es importante realizar un trabajo de alta calidad y al mismo tiempo asegurarse de que no haya incidentes."



Jose Ambriz, Seg. 3 Capataz

DATOS DEL EQUIPO

01.

Más de 20 años de experiencia combinada.

02.

José Ambríz es el segundo Capataz contratado en el proyecto.

03.

La participación de los miembros del equipo en el proyecto varía de 3 semanas a 3 años.



Marco García, Fabian Acosta, Arnulfo Puga, Javier Ambríz, Jose Ambríz



Marco García, Seg. 3 Operador

Planifique con anticipación al programa cierres de carriles

Por:Equipo de MOT de PLC

El equipo de Mantenimiento de Tráfico (MOT) desea que todos los solicitantes tomen nota de varias fechas para evitar el cierre de carriles en los próximos meses en todo el proyecto. Estas restricciones son fechas que TxDOT debe evitar como parte del acuerdo contractual de PLC. Revise estos períodos de bloqueo cuando plantifique su trabajo durante el próximo trimestre hasta el final del año.

LA FERIA ESTATAL DE TEXAS EN DALLAS

(Apartir del Viernes, 30 de Septiembre hasta el Domingo, 23 de Octubre)

La Feria Estatal es una gran atracción turística en el área metropolitana, que atrae a miles de viajeros para utilizar las principales autopistas interstatales circundantes. Debido a este mayor período de viaje, TxDOT impone las siguientes restricciones de carril a lo largo del proyecto cada año:

- Los cierres de carriles están prohibidos después de las 6 a.m. los viernes hasta las 9 p.m. los domingos dentro las fechas indicadas.
- Se prohíben los cierres completos del carril principal en cualquier dirección de cualquier instalación desde el día de apertura hasta el día de cierre, excepto por la noche, durante las horas en que la Feria Estatal de Texas está cerrada.

RIVALIDAD DE RED RIVER (OU vs. Texas)

Se espera que grandes multitudes viajen cada año para asistir a uno de los juegos de rivalidad más grandes en el fútbol americano Universitario. TxDOT require que se eviten las siguientes horas al programar cualquier impacto en el carril de circulación.

- Los cierres de carriles están prohibidos comenzando 4 horas antes del evento y terminando 3 horas después de la finalización del event.

EL DÍA DE ACCIÓN DE GRACIAS

Los cierres de carriles están prohibidos a lo largo del proyecto durante la semana del Día de Acción de Gracias, a partir del medio día del lunes, 21 de noviembre hasta las 10 p.m. el domingo, 27 de noviembre.

NAVIDAD, NOCHE VIEJA Y AÑO NUEVO

Los cierres de carriles están prohibidos a lo largo del proyecto a partir del medio día del viernes, 23 de diciembre de 2022 hasta las 10 p.m. el domingo, 1 de enero de 2023.



Informes Efectivos de Control de Calidad

Por: Terry Oliver, Gerente de Control de Calidad



¿Sabía que todos los capataces, subcontratistas y equipo de producción deben enviar informes de control de calidad (QC) diariamente?

Algunos consejos para mejorar los informes de control de calidad a lo largo de nuestro proyecto son los siguientes:

- 1. Los informes de control de calidad deben incluir la fecha, el número de tripulación, el segment, una breve descripción de las actividades diarias, la firma y la fecha de la firma.
- 2. Los informes deben enviarse al Superintendente y al Supervisor de control de calidad del segment para que lo aprueben. A continuación está una lista de supervisores de control de calidad de cada segmento:
 - Jeff Turner – Seg. 1
 - Henock Woldermariam – Seg. 2
 - Yassar Njiris – Seg. 3
- 3. Los supervisores del segment de control de calidad deben revisar y transmitir informes semanalmente.
- 4. Si se le olvida envía un informe, envíelo al día siguiente.

Por favor haga una prioridad enviar sus informes de control de calidad. Lo que puede pensar que es un pequeño papel en el desempeño de calidad de la empresa, en realidad puede mejorar nuestro seguimiento del progreso y ayudarnos en momentos difíciles. Recuerde que no enviar un informe pondrá en riesgo a PLC durante las audotrás. ¡Gracias!

Personal Destacado

Subgerente del Segmento 1, Stephen Shaw nació y se crió originalmente en Bartlesville, Oklahoma.

Comenzó su carrera en la construcción cuando era adolescente antes de unirse al ejército en 1999.

Durante su tiempo en el ejército, Stephen formó parte de cuatro despliegues de combate y dos despliegues en América Central del Sur en el 2005 y 2007.



Stephen Shaw
Subgerente del Seg. 1

Todo mientras estaba inscrito en la Universidad de Oklahoma y obteniendo una Carrera de Ingeniería.

La dedicación de Stephen al ejército va más allá de su servicio activo. Este año, fue nombrado Vicepresidente de la Asociación de Golf Warrior del Norte de Texas, que es una organización que se esfuerza por mejorar la vida de los veteranos a través del golf. “La transición de la vida military a la vida civil puede ser muy difícil. Hago lo que puedo a través de la organización para ayudar a los veteranos conectarse con otros veteranos,” dijo Shaw.

Además de su trabajo, a Stephen le gusta pasar tiempo con su esposa, su hija de 10 años y su hijo de 8 años. Con todo en lo que Stephen está involucrado, hay un principio que Stephen mantiene constante: “Como líder, debes mantener el estándar alto; no puedes permitir que la más mínima infracción quede sin corregir,” dijo Shaw.

El proyecto 635 Este ha estado lleno de muchos desafíos. Stephen y su equipo han tenido que reagruparse y reelaborar sus planes antes de conquistar el hito principal en Skillman en Agosto (foto de abajo). “Teniendo en cuenta todo lo que hemos superado desde el comienzo del proyecto, el progreso que hemos logrado dice mucho del tremendo trabajo y el deseo que han presentado los ingenieros, superintendents y equipos.”



Agosto 2022: Demolición del Puente de la calle Skillman

Equipos del Mes

Nuestros empleados son una parte extremadamente valiosa de nuestra empresa. Cada mes, PLC reconocerá a un equipo del mes. Los destinatarios de este premio se seleccionan en base de una “lista de verificaciones,” que destaca la atención del equipo a la seguridad, la dedicación a las responsabilidades diarias y el compromiso con la empresa. El equipo del mes es seleccionado por el Gestión del la Construcción. ¡Felicitaciones a todos los equipos seleccionados!



Angel Rebolledo y Luis Valdez



John Shear



Elvis Ramirez y Leo Sanchez



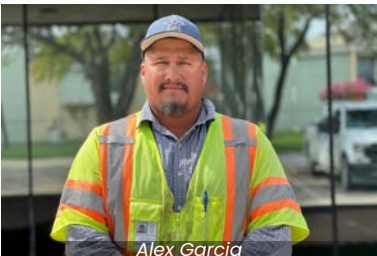
Miguel Flores Fuerte, Margarito Castaneda, Jorge Ramos, y Ruben Ramos



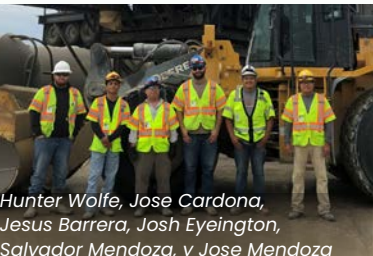
Robb Pruett, Juan Maltos, Joseph Torres, y Gustavo Reyes



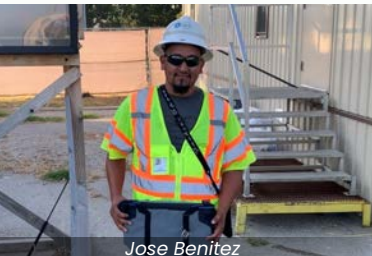
Thomas Gaytan y Margarito Castaneda



Alex Garcia



Hunter Wolfe, Jose Cardona, Jesus Barrera, Josh Eyeington, Salvador Mendoza, y Jose Mendoza



Jose Benitez



Miguel Castillo, Abel Rojas, Russell Wood, James Hulsey Jr., Jordan Nixon

Mayo

Junio

Julio

Agosto

Lista de Verificación para ser Nominado

Criterios para ser reconocido como el equipo del mes.

- Valores fundamentales de PLC:** Los equipos siguen los valores fundamentals de servicio, trabajo en equipo, integridad, respeto y equidad de PLC para lograr el éxito del proyecto.
- Seguridad:** Los grupos realizan el trabajo con zero o un número limitado de incidents, lesiones y enfermedades. Informar casos de primeros auxilios o inquietudes laborales no eliminara a los equipos. En cambio, muestra que los equipos están siendo proactivos.
- Calidad de producción:** Los equipos brindan informes completos y puntuales, siguen planes y especificaciones, mantienen el cumplimiento de permisos y inspecciones, cumplen con el presupuesto y las tasas de producción, y limitan las interupciones no planificadas del tráfico y las actividades diarias. Los equipos también tendrán de cero a un número limitado de ausencias y tardanzas.
- Evaluaciones:** El número de evaluaciones, JHAs, y Toolbox Talks completados.



ESTABLECER LA SEGURIDAD A LO LARGO DEL PROYECTO

PLC no solo reconoce la importancia de mantener un lugar de trabajo seguro, sino que también recompensa a sus empleados por ello. Esto incluye tomar medidas para eliminar cualquier daño a las personas, la propiedad y cualquier interrupción no plantificada para el público viajero. Para reforzar los objetivos de nuestro proyecto de proporcionar un lugar de trabajo seguro, el Departamento de Seguridad de PLC ha implementado varios programas. Obtenga información sobre nuestros programas de incentivos en el lado derecho de esta página. Estos programas existen para mantener a los empleados motivados y comprometidos con esta iniciativa.

QUIEN TIENE LA MONEDA?:

Motive a los empleados a practicar la seguridad en el lugar de trabajo al animándolos a participar en el juego Coin Keeper. Cada mes, un empleado será seleccionado para **guardar la moneda** durante todo el mes. Se anima a los empleados a interactuar con sus colegas para corregir cualquier comportamiento inseguro en la oficina y preguntándoles si tienen la moneda. Quien tenga la moneda al final será recompensado con un **premio**.

RECONOCIMIENTO EN EL LUGAR DE TRABAJO

¡Hazte reconocer en el acto! El Equipo de Seguridad de PLC está recompensando a los empleados con **gorras y camisetas** de PLC por exceder sus responsabilidades laborales al hacer un esfuerzo adicional con una actitud positiva. El reconocimiento está disponible todos los días para cada segmento.

EQUIPO DE LIMPIEZA

¡Sé reconocido por tu trabajo! Cada mes, el representante de HSE y el equipo de administración de la construcción reconocen a un equipo de limpieza por sus esfuerzos para brindar servicios de limpieza de **calidad**.

ANUNCIOS



NUEVA EMPLEADA DE NÓMINA DE SUELDOS

Rosie Morales es la nueva empleada de nómina de PLC que trabajará con Eileen Stickline, pagadora de PLC.

Rosie estuvo anteriormente en el departamento de Recursos Humanos y recientemente se transfirió para ayudar con el departamento de nómina.

Pueden comunicarse con Rosie en 469-687-9034 o rosie.morales@plclbj.com.



BENEFICIOS: EMPLEADOS DE FLUOR Y BALFOUR BEATTY

La inscripción para los beneficios comenzará entre mediados de octubre y mediados de noviembre 2022. Esté atento a sus correos electrónicos del trabajo para informarse sobre las fechas exactas de cuándo registrarse en los beneficios de la empresa.

INSIGNIAS DE IDENTIFICACIÓN DEBEN DE TENER NÚMEROS DE EMPLEADOS

Se requiere que los números de empleados estén impresos en las insignias de identificación. Si no tiene su número de empleado en su I.D., comuníquese con Samantha Juarez al 469-570-5515 o Samantha.juarez@plclbj.com.

TENGA ACCESO RÁPIDO Y DIRECTO A LAS CUALIFICACIONES DE LOS EMPLEADOS

Use la cámara de su celular para escanear el Código QR ubicado en la parte posterior de su I.D. para verificar la calificaciones de capacitación de los empleados. Si no ha recibido su Código QR de HCSS, comuníquese con Samantha Juarez al 469-570-5515 or Samantha.juarez@plclbj.com.



RECORDATORIA

La limpieza es responsabilidad de todos. Ya sea en el proyecto o en la oficina, limpie las superficies y mantenga las áreas libres de alimentos y otra basura.

Recomiende y Gane Dinero por Traer Talento a PLC

Por: Veronica Ortiz, Recursos Humanos

Unos de los beneficios de PLC es el Programa de Referencia de Empleados, que recompensan a los empleados con \$300 por cada referencia.

Así es como funciona

- Paso 1: Pídale a la persona que está refiriendo que visite la oficina de Recursos Humanos del proyecto (12170 Abrams Rd. Suite 125, Dallas, TX) para pedir una solicitud de empleo y pedir un formulario de referencia en persona. PLC no acepta solicitudes de empleo electrónicas para puestos de trabajo.
- Paso 2: A su llegada a la oficina de Recursos Humanos, notifique a la oficina de su interés de empleo y el programa de referencia de empleados.
- Paso 3: Entregue su solicitud de empleo con su formulario de referencia al mismo tiempo durante su visita a la oficina para completar el proceso. No se aceptarán formularios de referencia después de que el se solicitante sea contratado.
- Paso 4: Si al solicitante se le ofrece el trabajo y permanece activo durante 90 días, el pago se emitirá al empleado por su referencia. Solo hay un pago por referido. Los recontratados, superintendents y la gerencia no son elegibles para participar

Para obtener más información, comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos al 469-687-8040 y hable con Veronica Ortiz o Jessica Soto.



Reciba
\$300
a través del
Programa de
Referencia de
Empleados

Felicidades por tu aniversario de trabajo!

Agradecemos su trabajo y dedicación al proyecto. Gracias por estar con PLC!

2 años

- Gustavo Diaz

Arnulfo Hernandez

Jose Arroyo Saucedo

Morris Darnell Huggins

Timothy Olijnyk

Jose Trevizo

Jose Fuentes

Louis Mandujano

Juan Marcos Quiroz

Michael Anthony Valdez

Eric Manuel Brisenó

Frankie Alexis Arriola

Hugo Quintero

Alan Campos

Juan Antonio Maltos

Gustavo Mendoza Ortiz
- Makisimino Olie

David Wentz

Jose Lucas

Francisco Pena

Efrain Hernandez

Lauro Alberto Ramos

Ruben Sanchez

Ralph Velasquez

Paul Luis Sanchez

Jose Benitez

Ruben Fabela

Angel Ramirez

Christopher Park

Ruben Ramirez

Jon Eby

Susan Kranick

1 año

- Lucio Contreras

Reynaldo Casares

Miguel Flores Fuerte

Victor Castaneda

Herminio Martinez

Ruben Lara

Dylan Thomas Robertson

Rosario Hernandez

Paul Hamilton

Jose Rodas

Jesus Martinez

Felix Jimenez

Cristian Angel

Rene Alejandro Garcia
- Archie Neal Larkin

James Hulsey Jr.

Jose Lopez Garza

Sergio Castro

Gerardo Juarez Jr.

Kevin Villatoro Joya

Melesio Perez Jr.

Melvin Dickerson Jr.

Nolan Bobbit

Pedro Medrano Rios

Samantha Juarez

Neely Tomaria

Louis "Lou" Richard Flores

6 meses

- Ruben Davila

Efrain Lacayo

Jose Grimaldo

Victor Daniel Palacios

Arnold Lee

Manuel Sanchez

Juan Contreras

Bruno Salazar

Gerardo Gonzalez

Ezequiel Lopez

Jesus Tovar

Anthony Reyes

Evelio Gonzales

Martin Lucio

Luis Puente Gonzalez

Cy Thomas

Demarcus Harrington

Jose Reyna Gamez
- Jesus Torres Najera

Vinicio Ramirez

Ruben Ruiz Anaya

David Lopez

Jose Javier Vivanco

Gaspar Acevedo Duarte

Salvador Cienfuegos

Manuel Lozano

Tomas Tovar Perez

Roberto Gonzalez

Javier Ramirez-Rodriguez

Rigoberto Pineda

Jose Martin Montoya

Jose Luis Sanchez

Johnny Michael Jones Jr.

Ramon Tovar Gonzalez

Daniel Arvizu

Jesus Alba Jr.
- Daniel Hernandez

Jose Salazar

Fernando Garcia

Zachary McDonald

Victor Estrada

Luis Roberto Chavez

Raymond Luna

Javier Zamora

Raymond Luna

Javier Zamora

Adaireon Smith

Tony Lewis

Hector "Sam" Aleman

Wyatt Earl



WORD SEARCH

w d o c a o c d m w e r r b a
e t u c w d n l o a d e r b n
x r g m c e s l l r e e c u x
c a g c p r x t r b t x m l l
a c c e m e n t m i x e r l i
v t b b s x r o l l e r r d o
a o u l c l l i b c b g l o n
t r a o l c o g g c u u l z o
o c o n s t r u c t i o n e l
r x g g c c c o e x l b i r c
e c l l b d r i l l d i g d r
a o l k h r l a x c i l c r e
d i g g e r d s n g n l c l w
c e o h k c a b e e g t e o i
l w t l r o n b l l e r r i v

Construction	Tractor	Excavator
Digger	Dig	Bulldozer
Loader	Crew	Crane
Backhoe	Building	Roller
Cement Mixer	Dumper	Drill

Nos encanta ver a nuestros empleados prosperar en el lugar de trabajo. Ya sea en el campo de la construcción o en la oficina, envíenos sus foto a info@635east.com. Compartiremos las fotos en el próximo boletín

The PLC Connection.



ENVÍA TUS IDEAS DE HISTORIAS

PLC Public Information

469-687-8007

info@635east.com